



2024

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE DE HEUS BRASIL

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA DE CAPITAL HUMANO

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão responsável e transparente, fundamentada na missão de melhorar o acesso a alimentos seguros e saudáveis para uma população mundial em crescimento.

Nosso programa global de sustentabilidade, o Responsible Feeding, orienta nossas decisões no Brasil e no mundo, adaptando-se às demandas locais e reforçando nosso papel como referência mundial em nutrição animal. Entre nossos esforços, destacam-se investimentos em energia renovável, redução da pegada de carbono e iniciativas de educação ambiental e social, além da capacitação contínua de nossos colaboradores, produtores e parceiros.

Acreditamos que o futuro sustentável do agronegócio depende de parcerias sólidas e ações coletivas que gerem transformação a longo prazo. Seguiremos avançando com responsabilidade e compromisso, contribuindo para um futuro melhor para as próximas gerações.

Rinus Donkers

*Presidente da De Heus Brasil Nutrição
Animal e Diretor América Latina*

Edmilson Ribeiro

*Diretor de Capital Humano &
Relações Jurídicas*



BALANÇO 2024

Neste ano, realizamos diversas iniciativas que geraram resultados concretos e impactos positivos para as comunidades onde atuamos e para nossos colaboradores. Entre elas, destaca-se o apoio à Black Jaguar Foundation, cuja missão é proteger a biodiversidade, preservar espécies nativas e revitalizar um corredor ecológico fundamental para o nosso país.

Também trabalhamos para garantir que nossos fornecedores estivessem alinhados a critérios socioambientais, fortalecendo a transparência e a rastreabilidade em nossa cadeia produtiva. Reduzimos as emissões de gases de efeito estufa (GEE) por tonelada produzida, com a adoção de fontes de energia renovável em nossas Unidades de Rio Claro/SP. Além disso, engajamos nossos colaboradores em ações socioambientais, como o movimento WOW! por meio da ação “Respira”, em que promovemos eventos educacionais que impactaram diretamente alunos de escolas locais e profissionais da educação, que puderam conhecer nossos viveiros e nossos processos fabris, conectando educação e sustentabilidade.

Estes resultados reafirmam nosso compromisso em integrar práticas sustentáveis ao nosso modelo de negócios, contribuindo para o desenvolvimento do agronegócio brasileiro de forma responsável.

Seguiremos empenhados em superar desafios e construir um legado sustentável para as futuras gerações.

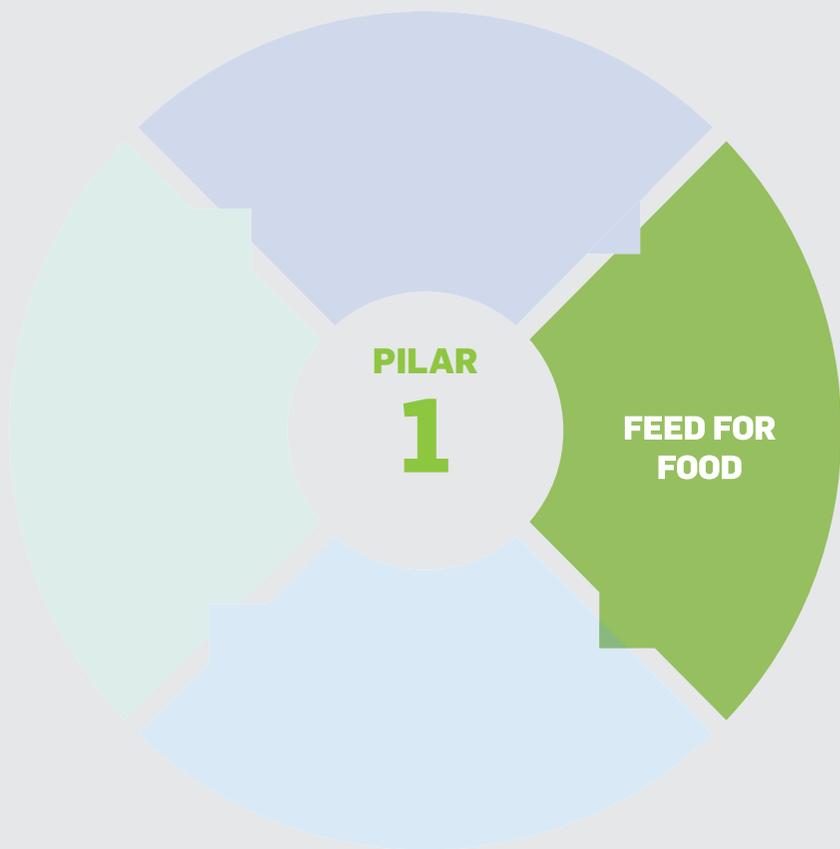
Guilherme Cerqueira
Gerente de Sustentabilidade





RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

Nossos pilares estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela ONU



OBJETIVO

Converter eficientemente ração animal em proteína de alta qualidade, contribuindo para a segurança alimentar e acessibilidade a alimentos seguros, saudáveis e produzidos de maneira sustentável.



ODS 2 - Fome Zero

Contribuímos para a disponibilidade e acessibilidade a alimentos seguros e saudáveis em todo o mundo, melhorando a segurança alimentar e o abastecimento da crescente população.



ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

Intensificamos nossos esforços em prol do uso responsável de antibióticos, promovendo práticas de manejo sanitário e que proporcionem conforto e bem-estar animal, além de fomentar a capacitação técnica de produtores e conseqüentemente a profissionalização dos segmentos em que atuamos. Desenvolvemos soluções nutricionais inovadoras que minimizam a necessidade de tratamentos medicamentosos e melhoram o aproveitamento dos ingredientes, protegendo a saúde humana e animal.



ODS 4 - Educação de Qualidade

Promovemos o compartilhamento de conhecimento com produtores e comunidades, por meio de treinamentos, palestras, workshops e programas educacionais que incentivam práticas sustentáveis e contribuem para a maior eficiência do setor pecuário.



ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis

Fomentamos práticas de produção eficientes por meio da intensificação das atividades, priorizando o uso sustentável de recursos naturais e implementando soluções que otimizam o desempenho animal, sempre buscando o mínimo impacto e pressão sobre a vegetação nativa.



ODS 13 e ODS 14 - Ação Contra a Mudança Global do Clima e Vida na Água

Por meio de rigorosos controles de qualidade e segurança, garantimos a sustentabilidade da aquicultura e contribuímos para a preservação de ecossistemas aquáticos. Nossas práticas reduzem a emissão de gases de efeito estufa e incentivam a gestão eficiente de recursos hídricos.





OBJETIVO

Promover uma cadeia de valor eficiente, transparente e responsável.



ODS 6 - Água Potável e Saneamento

Implementamos práticas para o uso eficiente da água e a gestão sustentável de resíduos em toda a cadeia produtiva.



ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura

Trabalhamos com tecnologias e inovação para uma cadeia de valor mais sustentável.



ODS 12 e 16 - Consumo e Produção Responsáveis e Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Fortalecemos a avaliação ESG dos nossos fornecedores, garantindo alinhamento a boas práticas de trabalho e aos princípios éticos do nosso negócio. Esta abordagem promove maior transparência e conformidade ambiental e social ao longo da cadeia de suprimentos.



ODS 15 e ODS 17 - Vida Terrestre e Parcerias para a Implementação dos Objetivos

Trabalhamos em colaboração com parceiros estratégicos para proteger ecossistemas e promover projetos de restauração ambiental, como a parceria com a Black Jaguar Foundation, que tem como missão a restauração do maior corredor de biodiversidade do mundo.





OBJETIVO

Gerar valor econômico e social nas comunidades em que atuamos, impulsionando o desenvolvimento sustentável e a inclusão social.



ODS 1 - Erradicação da Pobreza

Oferecemos suporte às comunidades locais, promovendo o crescimento econômico e a geração de renda.



ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

Promovemos a saúde, o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de nossas pessoas, suas famílias e consequentemente das comunidades em que estamos presentes.



ODS 4 - Educação de Qualidade

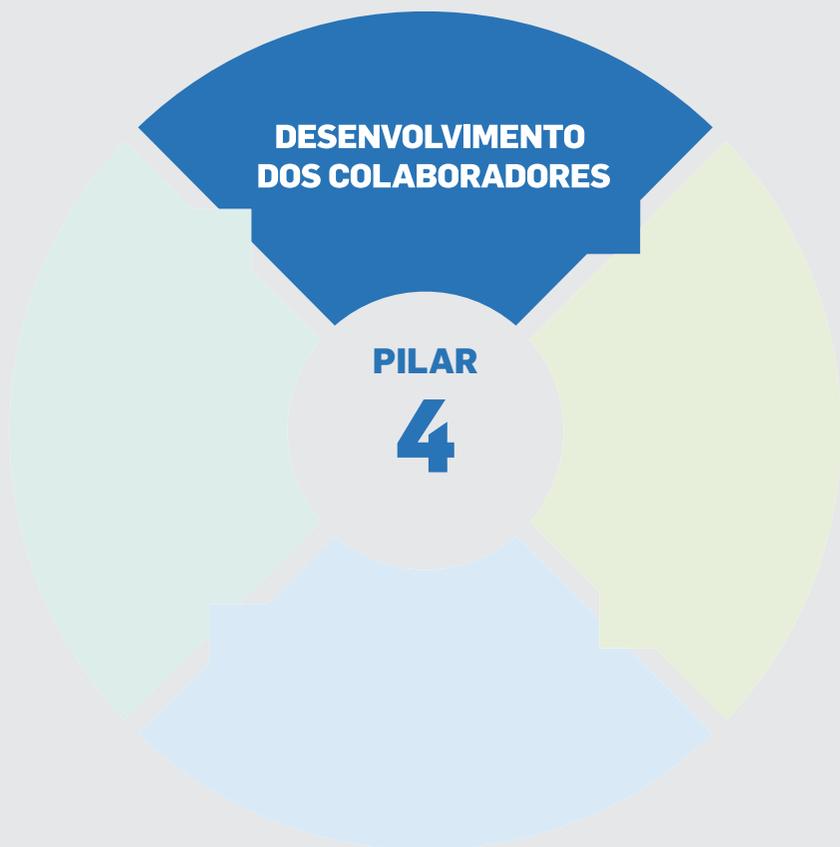
Investimos na capacitação de produtores e colaboradores, além de projetos que contribuam para a disponibilidade de informações acessíveis, como o De Heus Kids, aproximando as crianças da realidade do campo e da produção de alimentos, e demonstrando que pecuária e sustentabilidade podem andar juntas.



ODS 8 e ODS 10 - Trabalho Decente, Crescimento Econômico e Redução das Desigualdades

Fortalecemos economias locais, promovemos o empreendedorismo e incentivamos a inclusão e o acesso igualitário a oportunidades de emprego no agronegócio.





OBJETIVO

Proporcionar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e inspirador.



ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

Ampliamos programas de saúde ocupacional e bem-estar para os nossos colaboradores e suas famílias, incluindo telemedicina, campanhas de vacinação, práticas laborais, acesso a esportes e outros, promovendo equilíbrio e qualidade de vida.



ODS 5 - Igualdade de Gênero

Fortalecemos a inclusão e a diversidade, aumentando a representatividade feminina em cargos de liderança e promovendo equidade de oportunidades.



ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Mantemos um canal de transparência ativo em nossa organização, garantindo ética, integridade e o cumprimento de nossos valores.

FEED FOR FOOD

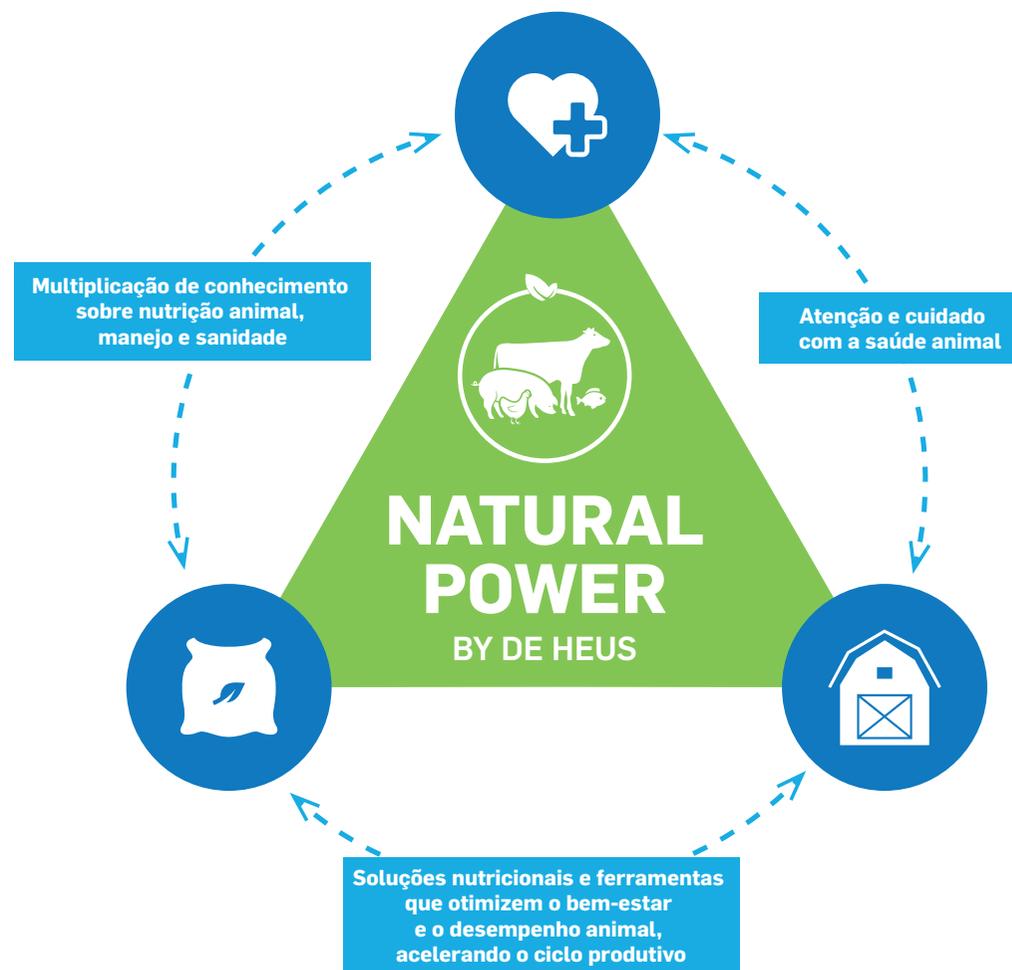
NATURAL POWER BY DE HEUS

Atender à crescente demanda por alimentos seguros e sustentáveis para uma população global em expansão exige que o bem-estar animal e a proteção dos recursos naturais estejam no centro das nossas práticas. O programa Natural Power by De Heus representa nossa resposta a esta necessidade, oferecendo um caminho claro para manter a saúde dos animais e maximizar a sua produtividade, por meio de um equilíbrio adequado entre nutrição, manejo e sanidade.

Através do Natural Power, buscamos promover animais fortes e saudáveis, melhorando o desempenho e a eficiência dos sistemas produtivos, apoiando o desenvolvimento de uma produção mais sustentável. Com esta abordagem, ajudamos a garantir a saúde e o bem-estar animal, contribuindo para o uso responsável de recursos e para a sustentabilidade do setor.

REGISTRO DA MARCA

Estamos em processo de registro da marca Natural Power by De Heus, garantindo que este programa tenha a proteção e o reconhecimento necessários para agregar credibilidade a nossa marca.



O conceito Natural Power by De Heus possibilita que os animais alcancem o seu máximo potencial, promovendo um desempenho ideal com o menor impacto ambiental possível.

ESTÍMULO ÀS COMUNIDADES

CADEIA DE SUPRIMENTOS SUSTENTÁVEIS

DE HEUS E BLACK JAGUAR FOUNDATION: JUNTOS PELA RESTAURAÇÃO DE ECOSSISTEMAS VITAIS PARA A VIDA

Desde 2021, De Heus e Black Jaguar Foundation seguem juntas na missão de equilibrar uma produção agropecuária responsável com a conservação ambiental, restaurando o maior corredor de natureza do mundo e impactando diretamente a vida dos produtores e de todos nós.

O Corredor de Biodiversidade do Araguaia, no Pará, conecta dois ecossistemas vitais para a vida: a Amazônia e o Cerrado. São 2.600 km de extensão, 40 km de largura às margens do Rio Araguaia e parte do Rio Tocantins, 1 milhão de hectares para restaurar ao longo dos próximos 20 anos e serão **321 milhões de toneladas de carbono capturadas** através de sua construção, e a De Heus faz parte dessa história de verdadeiro impacto na manutenção da vida na Terra.



"Estamos mostrando que é possível produzir e preservar ao mesmo tempo. Essa parceria ajuda a garantir a sustentabilidade das nossas fazendas e a preservação dos ecossistemas locais."

Carlos Felix

Proprietário da Fazenda Bela Vista, localizada ao longo do Rio Araguaia

VEJA ALGUNS NÚMEROS QUE AS DUAS EMPRESAS ALCANÇARAM JUNTAS:

Plantio de
150.000
árvores nativas

70+
Espécies nativas

Viveiro com
capacidade para produzir
500.000
mudas por ano

Parceria com
14 propriedades rurais
na região
+ 3 novas parcerias previstas para a próxima temporada!

Treinamentos para
84 trabalhadores locais
- **PLANTIO**
- **MANUTENÇÃO**
para completar todas as 17 etapas do ciclo de restauração

REDE DE SEMENTES DO ARAGUAIA

Coletivo que já gera impacto socioeconômico positivo a dezenas de famílias locais!


Treinamento contra incêndios para
76 pessoas

300
pessoas locais
treinadas

3.180 KG
de sementes
compradas

50
espécies
nativas

76
coletores ativos,
sendo



Resultados obtidos desde o início da parceria entre De Heus e BJJ de 2021 a 2024.



CADEIA DE SUPRIMENTOS SUSTENTÁVEIS

DE HEUS E O PROJETO REVIVER RIO DAS PEDRAS: CUIDANDO DO FUTURO, PRESERVANDO O PRESENTE

Desde 2023, a De Heus uniu forças com o Projeto Reviver Rio das Pedras – uma iniciativa da AMATUR (Agência Municipal de Meio Ambiente, Turismo e Cultura de Itaberaí), em parceria com empresas privadas e o Ministério Público. Esta ação tem como missão proteger o principal recurso hídrico da cidade de Itaberaí/GO, onde está localizada uma de nossas fábricas.

NOSSO COMPROMISSO EM NÚMEROS:

Desde o início da nossa participação já doamos **1.700 mudas**, contribuindo ativamente para a conservação e recuperação de áreas degradadas e vulneráveis ao longo do Rio das Pedras.

POR QUE ISSO É IMPORTANTE?

Cada muda representa mais do que um gesto de cuidado com o meio ambiente: é um passo concreto em direção à regeneração dos ecossistemas, ao fortalecimento da biodiversidade local e à garantia de água limpa para a comunidade. Pequenas ações como esta têm o poder de gerar grandes transformações, refletindo nosso compromisso com a sustentabilidade e as comunidades em que atuamos.

PROJETO WOW! – RESPIRA



Com foco no elemento ar, a ação Respira promoveu a conscientização ambiental em nossas Unidades ao longo de 2024. O projeto envolveu o cultivo de mudas que serão plantadas por nossos colaboradores nas cidades onde atuamos, gerando impactos positivos em nossas comunidades. Parte importante desta iniciativa foi a construção de réplicas simples dos viveiros de Santana do Araguaia, no Pará – onde está o coração do projeto de reflorestamento da Black Jaguar Foundation, uma missão em que somos apoiadores – trazendo para as nossas fábricas a inspiração diária de fazermos parte de uma ação transformadora.

Mudas cultivadas

em viveiros em todas as Unidades da De Heus Brasil

1.170 mudas

de árvores distribuídas para os colaboradores e plantadas em nossas comunidades

Plantio simbólico

realizado para celebrar nosso compromisso com a sustentabilidade

Mais de 340 alunos

visitaram nossas fábricas, conhecendo de perto o projeto e nossos processos fabris, além de levarem mudas para suas casas, conectando responsabilidade ambiental e educação

IMPACTO DE LONGO PRAZO

Quando falamos em sustentabilidade, cada árvore desempenha um papel essencial na manutenção da vida na Terra. Agora, imagine o impacto de 1.170 mudas de árvores, que juntas podem absorver até **23,4 toneladas de CO₂ por ano** se chegarem até a fase adulta, contribuindo para a recuperação de ecossistemas e o enfrentamento das mudanças climáticas. Este é o legado que estamos construindo com o Projeto WOW! – Respira.

Agora, a missão de cada um de nós é levar adiante este exemplo de orgulho e conscientização ambiental para os nossos clientes, parceiros e lares, aplicando práticas sustentáveis em nosso dia a dia. Afinal, se cada um plantar uma árvore, estaremos todos lançando sementes para transformar o planeta em um lugar melhor para as próximas gerações.



Assista ao vídeo e saiba mais sobre a ação **Respira**



INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Em 2023, alcançamos duas importantes reduções relacionadas às emissões atmosféricas. Reduzimos nossas emissões totais em 50% em comparação ao ano de 2022. Além disso, também reduzimos em 50% nossas emissões indiretas (Escopo 3) ao diminuirmos a importação de matérias-primas, reduzindo a necessidade de transporte marítimo e seu impacto ambiental.

O escopo 3 inclui:

- **Transporte de matérias-primas e produtos:** emissões resultantes do transporte dos insumos que compramos e dos produtos que distribuimos.
- **Produção de insumos adquiridos:** emissões associadas à fabricação dos materiais e ingredientes que usamos.
- **Tratamento de resíduos:** emissões geradas no descarte e no tratamento dos resíduos das operações.

Estes números refletem nosso compromisso em reduzir o impacto ambiental em toda a nossa cadeia de fornecimento, nos colocando mais uma vez em conformidade com as diretrizes recomendadas pelo Programa Brasileiro GHG Protocol e Norma ISO 14064-1: 2007.

(Os resultados compreendem o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, verificado pela DeltaCO2 - empresa de assessoria e consultoria técnico-científica que tem como objetivo quantificar os indicadores de sustentabilidade ambiental de seus clientes).



ENERGIA ELÉTRICA 100% RENOVÁVEL

Em nossa jornada rumo à sustentabilidade, implementamos uma solução de energia elétrica 100% renovável nas Unidades localizadas em Rio Claro/SP. Esta iniciativa reduz nossa pegada de carbono e reforça nosso compromisso com práticas que respeitam o meio ambiente.

Com a transição para fontes de energia limpa, a De Heus dá mais um passo importante para promover operações industriais mais sustentáveis, alinhando-se aos objetivos globais de combate às mudanças climáticas.



DE HEUS E EURECICLO®: INCENTIVANDO A CADEIA DE RECICLAGEM E AMPLIANDO NOSSO IMPACTO POSITIVO

Como parceira da eureciclo®, a De Heus segue promovendo a reciclagem e a sustentabilidade, contribuindo para um futuro mais responsável. Em 2024, seguimos dando passos concretos em nosso objetivo de apoiar a compensação ambiental:

202,651
toneladas

de plástico compensadas,
representando

30%

do volume total de
nossas embalagens

Nossa compensação
equivale a

10 milhões
de garrafas
PET

coletadas e recicladas

69

operadores
de reciclagem

beneficiadas com
o apoio da eureciclo®

AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES COM BASE NOS PADRÕES ESG: FORTALECENDO PARCERIAS SUSTENTÁVEIS

Em 2023, a De Heus implementou uma nova e eficiente ferramenta de avaliação para medir a adesão de seus principais fornecedores de matérias-primas aos padrões ESG – sigla, em inglês, para *Environmental, Social and Governance* (Ambiental, Social e Governança). Esta iniciativa visa incentivar nossos fornecedores a adotarem práticas mais conscientes e sustentáveis, em alinhamento com nossos próprios compromissos.

Com esta ferramenta, conseguimos realizar 25 avaliações de fornecedores de macroingredientes, promovendo princípios sustentáveis e fortalecendo parcerias em prol da sustentabilidade. A avaliação ESG permite que nossos fornecedores identifiquem oportunidades de melhoria, reduzam o impacto ambiental de suas operações e adotem práticas que promovam a maior transparência e conformidade com os ODS ao longo da cadeia de suprimentos.

“A avaliação de fornecedores é essencial para assegurar práticas sustentáveis, éticas e responsáveis. Incorporar critérios ESG a este processo promove uma cadeia de valor mais transparente, minimiza riscos e contribui para a construção de uma reputação sólida.”



Daiane Claudino
Analista de HSE e líder do projeto



DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

PROGRAMA NEXT GEN: DESENVOLVENDO AS PRÓXIMAS GERAÇÕES DE LÍDERES

Em 2024, a De Heus implementou pela primeira vez no Brasil o Next Gen - um programa global estruturado pelo RH com o objetivo de formar e desenvolver as futuras gerações de líderes da De Heus. Mais do que um programa de treinamento, o Next Gen é uma jornada focada no autoconhecimento, autoliderança, autoconfiança e no planejamento de carreira.

Um dos diferenciais do programa foram as sessões de tutoria, onde atuais líderes da De Heus compartilharam conhecimentos, experiências e desafios, inspirando os participantes e multiplicando o conhecimento adquirido em suas próprias trajetórias e treinamentos oferecidos pela De Heus.

Esta troca trouxe insights valiosos para o desenvolvimento das competências individuais, interpessoais e organizacionais.

A jornada foi conduzida pelos consultores José Carlos Del Porto Nicolau e Mário Antonio Buzziol, da empresa parceira GPP Consultoria, que garantiram excelência na condução das atividades, reflexões, desafios e questionamentos aos participantes.

“O Next Gen é uma iniciativa transformadora que empodera nossos colaboradores a enxergarem novas possibilidades de crescimento. Investir no desenvolvimento das nossas pessoas é garantir um futuro mais promissor para cada um e para a De Heus.”



Priscila Nardelli

Coordenadora de Desenvolvimento e Talentos

PROGRAMA CONVERSAS QUE TRANSFORMAM: UMA PERSPECTIVA PARA O FUTURO

Em setembro de 2024, lançamos o programa Conversas que Transformam, uma iniciativa inovadora para promover reflexão, respeito e inclusão em nosso meio. Através de rodas de conversa cuidadosamente planejadas, o programa trouxe à tona pautas relevantes, como diversidade, comunicação e posicionamento feminino, com o objetivo de criar uma mentalidade acolhedora e empática no ambiente de trabalho.

As rodas de conversa proporcionam um espaço aberto para troca de experiências e perspectivas, desafiando os participantes a pensar de forma diferente, construir conexões e trabalhar de maneira colaborativa.

Esta ação faz parte do compromisso contínuo da De Heus em criar um ambiente de trabalho onde o respeito, o aprendizado e o diálogo se tornem práticas diárias, fortalecendo nossos valores e nossa cultura organizacional.



LIDERANÇA FEMININA E DIVERSIDADE

Na De Heus, a inclusão é um compromisso constante, refletindo nossos esforços para evoluir em um setor historicamente e predominantemente masculino, como o agronegócio. Em 2024, seguimos ampliando nossas iniciativas com foco em Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), trazendo resultados tangíveis:

- Fomento da importância da comunicação inclusiva através do lançamento do programa Conversas que Transformam.
- Abertura de vagas inclusivas destinadas também a pessoas com deficiência (PcD).
- Presença significativa de mulheres na liderança: atualmente, 21,6% dos cargos de gerência na De Heus são ocupados por mulheres, com um aumento constante de contratações femininas, inclusive na força de vendas em campo.
- A presença feminina no Board Executivo já é uma realidade, reforçando que a De Heus está à frente na construção de um ambiente plural, igualitário e representativo.

Continuamos evoluindo com a certeza de que a diversidade traz inovação, fortalece conexões humanas e impulsiona o crescimento sustentável da empresa.

GPTW 2024: MOSTRAMOS NOSSA FORÇA MAIS UMA VEZ!

Pelo quarto ano consecutivo, a De Heus foi certificada pela empresa **Great Place to Work (GPTW)**. Com um índice de satisfação de 84%, este reconhecimento reforça nosso compromisso em proporcionar um ambiente onde nossos colaboradores se sintam valorizados, engajados e inspirados.

**Great
Place
To
Work®**

Certificada

Set/2024 - Set/2025

BRASIL™

DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

HSE EM 1 MINUTO E DSS: SEGURANÇA EM AÇÃO

O programa HSE em 1 Minuto e os Diálogos Semanais de Segurança (DSS) seguem ativos em nossas Unidades, promovendo a cultura de segurança, a melhoria contínua e o cuidado com o meio ambiente.

DESTAQUES:

100
sugestões
recebidas até novembro

81%
tratadas com
ações concretas

67%
concluídas, gerando
melhorias significativas

EXEMPLO DE AÇÕES IMPLEMENTADAS:

- Instalação de suportes para retirada de resíduos e abastecimento a vácuo.
- Melhoria em linhas de vida fixas para garantir maior segurança.
- Abertura de portas exclusivas para pedestres, reduzindo riscos no trânsito de empilhadeiras.

Estas melhorias refletem o comprometimento da De Heus com a segurança, inovação e o bem-estar dos colaboradores.

Diálogo de Segurança
Registre sua sugestão para o diálogo de segurança e contribua com a cultura de segurança.

Unidade: INCI TOL TEMA
 INCI MPU CPS
 RIA CAR Outros

Local/Área: _____

Tipo de Observação: _____

Data e Hora: Data: ____/____/____ Hora: ____:____

Sugestão de tema para o Diálogo de Segurança

Descrição/Sugestão: _____

Nome: _____

Registrado pela CIPA Nº: _____



CANAL DE TRANSPARÊNCIA: ÉTICA E RESPONSABILIDADE

A De Heus conta com um Canal de Transparência – uma ferramenta segura e confidencial para que colaboradores possam reportar violações, má conduta ou qualquer descumprimento de políticas da empresa. Todas as denúncias são tratadas com seriedade, preservando a identidade do denunciante e garantindo o cumprimento de nossos valores éticos.



SIPATMA 2024 - SUA ATITUDE FAZ A DIFERENÇA

Com o tema Sua atitude faz a diferença, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA) promoveu uma programação enriquecedora, com palestras, atividades práticas e momentos de descontração.

DESTAQUES DA PROGRAMAÇÃO:

- Qualidade de vida com foco em alimentação saudável e saúde mental.
- Qualidade do ar e práticas esportivas como pilares do bem-estar.
- Dinâmicas para encerrar a semana com leveza e cuidado.

Com eventos presenciais e online, a SIPATMA fortaleceu a cultura de segurança e sustentabilidade em todas as Unidades da De Heus, com a participação ativa do time Comercial, mesmo à distância.

PLANTANDO QUALIDADE, COLHENDO CONFIANÇA

Em 2024, a 6ª edição da Semana da Qualidade De Heus reafirmou o compromisso com a excelência em todos os processos, promovendo a conscientização sobre a importância do Controle de Qualidade, as Boas Práticas de Fabricação (BPF) e a metodologia 5S. Além de fortalecer nossos pilares de qualidade, o evento gerou um impacto social significativo, através da solidariedade e participação ativa de nossos colaboradores.

Neste ano, foram arrecadadas **mais de 2,2 toneladas de alimentos** e uma grande quantidade de itens de higiene e vestuário, que foram destinados a instituições de caridade nas cidades onde a De Heus está presente.

DESTAQUES DAS ARRECADAÇÕES POR UNIDADE:

- **Toledo:** 787 kg de alimentos, 120 litros de água e 202 itens de higiene.
- **Apucarana:** 300 kg de alimentos, 33 litros de água e 255 itens de higiene, além de roupas e cobertores.
- **Guararapes:** 860 kg de alimentos e 154 itens de higiene.
- **Itaberai:** 326 kg de alimentos, 3 litros de água e 10 itens de higiene.

Cada doação reforça nosso propósito de responsabilidade social, fortalecendo os laços entre a De Heus e as comunidades em que atuamos.





ESTÍMULO ÀS COMUNIDADES

DE HEUS KIDS: CONECTANDO AS NOVAS GERAÇÕES AO CAMPO

O projeto global De Heus Kids foi criado com o objetivo de aproximar as novas gerações do universo da pecuária, reduzindo a lacuna de conhecimento sobre a origem das proteínas animais e promovendo uma visão transparente e educativa sobre o setor.

Em um mundo onde as informações sobre produção animal nem sempre são claras, o projeto oferece conteúdos lúdicos, vídeos e atividades que mostram o dia a dia no campo, a importância da segurança alimentar e o papel essencial da nutrição na produção de alimentos.

A iniciativa, que inclui uma plataforma online com conteúdo didático e interativo, deu mais um passo em 2024 com o intuito de levar o aprendizado teórico das crianças à prática, por meio de apresentações dos consultores e técnicos da De Heus Brasil nas escolas e experiências práticas nas fazendas de clientes da companhia.

O Colégio Santa Maria Madalena Postel, localizado na cidade de Manoel Ribas (PR) foi o primeiro a ter esta experiência, onde alunos com idade entre 5 e 6 anos puderam vivenciar a pecuária leiteira por meio de uma experiência imersiva, combinando o aprendizado teórico com a visita a uma fazenda local.



CADEIA DE SUPRIMENTOS SUSTENTÁVEIS

CAMPANHA DO LEITE 2024 - CADA GOTA IMPORTA!

Pelo quarto ano consecutivo, a De Heus participou ativamente da Campanha do Leite, realizada pela Câmara de Comércio da Holanda no Brasil (Dutcham) – que, neste ano, também contou com o apoio da Swedcham, a Câmara de Comércio Sueca, em sua organização – para ajudar milhares de famílias em comunidades carentes de São Paulo. A ação, promovida em parceria com empresas holandesas atuantes no Brasil, beneficiou **9.500 famílias** em situação de vulnerabilidade, com a doação total de **114.000 litros de leite**. Este volume superou significativamente a marca do ano anterior (80.000 litros), tornando o fim de ano de milhares de famílias e crianças mais alegre e saudável.

Em 2024, a De Heus contribuiu com uma doação que permitiu a compra de aproximadamente 6.907 litros de leite. Além disso, a empresa dobrou o volume arrecadado por seus colaboradores, familiares e amigos, somando mais 1.338 litros de leite doados.

No total, a De Heus destinou cerca de **8.244 litros de leite** para a campanha, reforçando seu compromisso com a solidariedade e mostrando que, juntos, somos muito mais fortes no combate à fome!

CORRENTE DO BEM: PEQUENAS ATITUDES, GRANDES MUDANÇAS

A ação Corrente do Bem segue transformando vidas. Desde 2020, arrecadamos blisters de medicamentos e lacres de alumínio, convertendo o material em doações significativas.

Em 2024, a De Heus doou **30 kg de materiais**, que contribuíram para a compra de cadeiras de rodas em parceria com outras empresas e com o apoio da Rotaract Club de Araçatuba - Bandeirantes.

Esta iniciativa faz parte do programa Responsible Feeding da De Heus, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e o impacto social.



SAÚDE E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

Na De Heus, acreditamos que cuidar das nossas pessoas é fundamental para o sucesso. Em 2024, continuamos investindo em iniciativas que impactam diretamente o bem-estar dos nossos colaboradores e suas famílias:



Áreas de lazer, descanso e descompressão para recarregar energias.



Previdência privada e assistência médica extensível a dependentes.



Telemedicina (ASQ) e campanhas de vacinação gratuitas.



TotalPass: acesso flexível a academias e clínicas de bem-estar.



Benefícios de mobilidade: transporte fretado, vale-mobilidade e transporte público.



Desenvolvimento profissional: programas de treinamentos, workshops e incentivo ao crescimento pessoal e profissional.



Convênios locais: descontos em farmácias, combustíveis e parcerias exclusivas.



Ginástica laboral e alimentação com frutas para promover hábitos saudáveis.

Estes benefícios foram pensados para criar um ambiente onde saúde, equilíbrio e desenvolvimento caminham juntos, garantindo que nossos colaboradores se sintam valorizados e inspirados todos os dias.

POWERING PROGRESS